

Käitumisjuhend

Assemlin Caverion Grupi käitumisjuhised



Väljastamise kuupäev

2024-11-20

Kinnitatud

Direktorite nõukogu

Kohaldub

Assemlin Caverion Group

Dokumendi tüüp

Grupipoliitika

Dokumendi omanik

Grupi peajurist

Uusim versioon

1.0

Originaal

Sisu

Juhtkonna tervitus	1
1. Sissejuhatus	2
2. Hoolime inimestest ja austame inimõigusi	3
3. Meie prioriteediks on ohutus	3
4. Meil on nulltolerants korruptsiooni ja altkäemaksu võtmise suhtes	4
5. Me tunneme oma äripartnereid	5
6. Me seisame õiglasete äritavade eest.....	6
7. Me hoolitseme oma teabe ja varade eest.....	8
8. Tagame täpse aruandluse	9
9. Me hoolime keskkonnast.....	9
10. Me räägime oma muredest	10

Juhtkonna tervitus

Assemblin Caverion Group peab omama ümbritseva maailma usaldust ja kindlustunnet. Ainult kõrge usalduse taseme kaudu saame jätkata edukat arengut. Oleme pühendunud eetilisele käitumisele ning äritegevuse läbiviimisele aususe ja väärikusega. See käitumisjuhend määratleb, kuidas peaksime tegutsema, et saavutada usaldus ja kindlustunne kõigi Assemblin Caverion Groupi osapoolte seas.

Assemblin Caverion Groupi käitumisjuhend kirjeldab meie eetilisi põhimõtteid, kohustusi ja viisi, kuidas ausalt ja väärikalt äri ajada. Meie käitumiskodeks määratleb ka meie ühised tööviisid ning kajastab meie kohustusi klientide ja teiste osapoolte ees. Samuti aitab see meil erinevates olukordades ja tingimustes navigeerida.

Meie eesmärgiks on pakkuda kõigile oma töötajatele töökeskkonda, kus nad tunnevad end turvaliselt, austatult ja kus töötajad julgevad sõna võtta, kui nad kahtlustavad või märkavad käitumist, mis võib minna vastuollu meie käitumisjuhendiga. Kõik, kes töötavad Assemblin Caverion Groupis või teevad meiega koostööd, peaksid olema kindlad meie kõrgetes eetilistes standardites, aususes ja väärikuses.

Käitumisjuhendi järgimine loob kõigile mitte ainult eetilise töökeskkonna, vaid tagab ka kasumliku ja eduka äritegevuse. Kui kahtled, kuidas õigesti käituda, küsi alati esmalt nõu! Kui sul on kahtlusi käitumisjuhendi järgimise osas, aruta seda avatult oma juhiga või kasuta ettevõtte eetiliste probleemide teavitamiseks mõeldud kanaleid.

Meie väärikuse kultuur algab ja lõpeb igaühel meist. Igaüks meist peab oma käitumisega eeskuju näitama ja seda ellu viima. Me loodame sinu toetusele – kõik koos saame midagi muuta ja tagada, et Assemblin Caverion Group oleks suurepärase töökoht ja ettevõtte, mille üle saame uhked olla.

Jacob Götzsche
Juhatuse tegevasesimees

Mats Johansson
President ja tegevjuht



1. Sissejuhatus

Me kõik vastutame selle eest, et meie äritegevus oleks kooskõlas Assemblin Caverion Groupi käitumisjuhendiga.

Käitumisjuhendis ("juhend") kirjeldatud eetilised põhimõtted koos meie tegevusele kehtivate seadustega on Assemblin Caverion Groupi ("ettevõtte") äritegevuse aluseks.

See käitumisjuhend määratleb meie eetilised põhimõtted ja viisi, kuidas me oma äritegevust läbi viime ja käitume, nii individuaalsete töötajate kui ka kogu organisatsioonina. Käitumisjuhend ja ka muud ettevõtte juhtivdokumendid kehtivad kõigile, kes töötavad Assemblin Caverion Groupis, sõltumata nende rollist, ametikohast või töö iseloomust ning kõigilt töötajatelt eeldatakse nende tundmist ja järgimist. Käitumisjuhendi rikkumine võib kaasa tuua distsiplinaarkaristuse, sealhulgas töölepingu lõpetamise.

Me järgime seadusi ja määrusi kõikides riikides, kus me tegutseme. Meie käitumisjuhend kehtestab miinimumstandardid, mis tähendab, et seda tuleb järgida isegi siis, kui see ületab kohalikke õigusnorme.

Meie tegevused ja äritegevuse juhtimise viisid tuginevad ettevõtte ühistel väärtustel:

Eetiline ärikäitumine tähendab head äri.



Me oleme liidrid – püüame pidevalt areneda ja olla oma valdkonnas parimad. Me näitame

eeskuju ja üritame anda oma inimestele võimaluse areneda ning oma tugevusi rakendada. Meie tegevused on hajutatud, keskendudes kohalikele ja spetsialiseeritud lahendustele, kuid samal ajal tegutseme ühtse ettevõttena, ühtse kultuuriga, et kasutada ära meie ühiseid tugevusi ja võimekusi.



Me täidame oma lubadused – me pakume kvaliteetseid tulemusi, millele meie kliendid,

töötajad ja partnerid saavad alati kindlad olla. Me oleme oma klientidele usaldusväärne partner kogu ehituskeskkonna elutsükli vältel. Me teame, mida teha suudame ja keskendume kasumlikkusele mitte mahule.



Me hoolime – me teeme oma tööd hoolega ja ülima lugupidamisega üksteise ning meie

klientide vastu. Meie esimene prioriteet on inimesed ja ohutus. Võtame vastutuse meid ümbritseva keskkonna ja ühiskonna eest. Koos oleme tugevamad – oma ühiste teadmiste ja kogemuste põhjal saame olla liidriks ning täita oma lubadused.

Sinu kohustus Assemblin Caverion Groupi töötajana:

- Pühendu ja tegutse vastavalt ettevõtte väärtustele ja käitumisjuhendile.
- Ära kunagi püüa saavutada äritulemusi samal ajal ohverdades ärietika
- Anna teada, kui märkad või kahtlustad ebaeetilist käitumist.
- Kui sa ei ole kindel, kuidas õigesti käituda, siis enne tegutsemist räägi oma juhiga.

Küsi endalt alati:

1. Kas see on seaduslik?
2. Kas see on kooskõlas käesoleva juhendi ja muude Assemblin Caverion Groupi juhtivdokumentidega?
3. Mida ma arvaks, kui keegi teine teeks seda sama, mida mina teen?
4. Kas mul oleks mugav sellest oma kolleegidele rääkida?
5. Kui see ilmuks uudistes või sotsiaalmeedias, kas ma oleksin sellega rahul ja kas see oleks hea ettevõtte mainele?

Juhina on sinu kohustus:

- Olla eeskujuks ja esindada ettevõtte väärtuseid ning käitumisjuhendit.
- Tutvustada oma meeskonnas käitumisjuhendit ja aidata töötajatel mõista, kui oluline ärieetika ja reeglite järgimine.
- Mitte kunagi julgustada ega suunata töötajaid äritulemuste poole püüdlema, kui see seab samal ajal ohtu ärieetika.
- Edendada eetika ja väarikuse kultuuri ning tagada, et meeskonnaliikmed tunneksid end mugavalt oma muresid väljendades.

2. Hoolime inimestest ja austame inimõigusi

Inimesed on meie edu võti.

Asseblin Caverion Groupi töötajad on meie suurim vara. Me hoolime oma inimestest ning kohtleme oma töötajaid õiglaselt ja võrdselt. Soovime, et meie ettevõtte oleks suurepärase töökoht ja suudaksime ligi meelitada kõige kvalifitseeritumaid ja sobivamaid inimesi.

Me austame ja järgime rahvusvaheliselt tunnustatud **inimõigusi** kõigis oma tegevustes, sealhulgas ÜRO ülemaailmset kokkulepet, inimõiguste ülddeklaratsiooni ja Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) põhikonventsioone. Sama ootame ka meie tarnijatelt ja äripartneritelt – kogu väärtusahela ulatuses.

Austame iga inimese väarikust ja järgime nende riikide tööseaduseid ning eeskirju, kus me tegutseme. Soodustame töökeskkonnas avatud ja koostööle suunatud õhkkonda.

Püüame suurendada mitmekesisust ja kaasatust, sest usume, et suurem mitmekesisus toob kasu nii heaolule kui ka tulemustele. Kaasamise all peame silmas seda, et astutakse aktiivseid samme kuuluvuskultuuri loomiseks, kus kõik saavad areneda meie kogukonna hinnatud liikmetena.

See tähendab:

- Loomes võrdseid võimalusi nii oma töötajatele kui ka värbamisprotsessides.
- Meie töötajatel on vabadus kuuluda ühendustesse, sealhulgas õigus moodustada ametiühinguid ja pidada kollektiivläbirääkimisi oma huvide kaitseks.
- Me ei tolereeri mingit moodi diskrimineerimist, olgu see seotud näiteks vanuse, soo, rahvusliku ja sotsiaalse päritolu, usu, füüsilise või vaimse puude, poliitiliste vaadete või seksuaalse orientatsiooniga.
- Me ei luba lapstööjõudu ega mis tahes vormis sunniviisilist tööd või inimkaubandust/kaasaegse orjust.
- Me ei luba ühelgi moel ahistamist ega kiusamist.



3. Meie prioriteediks on ohutus

Tööohutus on igaühe vastutada

On ülioluline, et suudame pakkuda tervislikku ja ohutut töökeskkonda kõigile, kes töötavad Asseblin Caverion Groupis, olgu see siis kliendi ruumides, projektiobjektidel või meie enda kontoriruumides.

Ohutus on meie tegevuse keskmes. Eeldame, et meie töötajad järgivad rangelt nii ohutuspoliitikat kui ka ohutusreeglid- ja nõudeid, mis kehtivad igas riigis ja töökohal.



See tähendab:

- Igal töötajal on õigus turvalisele töökeskkonnale ja me püüame saavutada tööohutuse kõrgeimat taset.
- Ettevõtte eesmärgiks on luua tööõnnetuste vaba töökoht ning seetõttu arendame ja jälgime pidevalt tööohutust.
- Iga töötaja kannab võrdset vastutust tööohutuse tagamise eest. Töötajana veendu, et mõistad oma

tööga seotud ohutusriske, oled tutvunud juhistega ja osaled vajalikel ohutuskoolitustel.

- Ühtegi ülesannet ei tohi alustada, kui seda ei saa teha vajaliku väljaõppega, tööülesannet põhjalikult hinnanud ja õige varustusega inimesed.
- Samuti eeldame, et meie alltöövõtjad ja partnerid võtaksid kasutusele meie ohutusnõuded ja -tavad.

4. Meil on nulltolerants korrupsiooni ja altkäemaksu võtmise suhtes

Altkäemaksuvastane

Korrupsioon tähendab vastutava positsiooni kuritarvitamist isikliku kasu saamiseks. Assemblin Caverion Group järgib kehtivaid korrupsioonivastaseid seaduseid ja viib oma tegevusi läbi ausalt.

Korrupsioon on äärmiselt kahjulik kogu majandusele; see vähendab meie efektiivsust ja kahjustab meie ühiskondade põhiväärtusi. Korrupsioon võib ilmneda erinevates vormides, alates liigsest külalislahkusest kuni hoolikalt planeeritud ja järjepideva altkäemaksu andmiseni, kus asitõendid on süsteemselt ära varjatud. Seetõttu peaksime alati valvel olema ja ette mõtlema.

Sa ei tohi kunagi otseselt ega kaudselt osaleda üheski tegevuses, mis rikub sinu riigi või riigis, kus projekti või teenuseid teostatakse, kehtivaid korrupsioonivastaseid seadusi.

See tähendab:

- Pead tagama maksude, kulude ja tulude korrektse kajastamise ettevõtte raamatupidamissüsteemides.
- Sa ei tohi otseselt ega kaudselt pakkuda, lubada ega anda mingeid eeliseid ühelegi meie ärihuvidega seotud isikule või osapooltele, püüdes saada endale, ettevõttele või teistele osapooltele sobimatut eelist.
- Sa ei tohi otseselt ega kaudselt pakkuda, lubada, anda ega volitada kasu andmist ühele isikule või osapooltele, kes on seotud meie ärihuvidega, püüdes saada ebaõiglast eelist endale, ettevõttele või teistele osapooltele.
- Samuti on keelatud igasugune tegevus, mis võib jätta mulje altkäemaksu võtmisest.
- Me peame hoolikalt valima äripartnereid, et luua vastastikku kasulikke suhteid ja sellega vähendada ebaeetilistes või ebaseaduslikes tegevustes osalemise riski.
- Sa ei tohi kunagi teha makseid ametiasutustele tavapärase haldusmenetluste hõlbustamiseks või kiirendamiseks ("lihtsustusmaksed").

Täiendavad juhised leiata Assemblin Caverion Groupi altkäemaksu- ja korrupsioonivastasest poliitikast.

Olge ettevaatlikud järgmiste olukordade puhul...

- Suured maksed, kasutades meie ärivaldkonna jaoks ebatavalisi makseviise, näiteks sularaha.
- Maksed muusse riiki kui müüja või alltöövõtja asukoht.
- Mis tahes maksed, sponsorlus või muud hüved, kui neil on seos äripartnerite või neile lähedaste osapooltega.

Äriline külalislahkus ja kingitused

Äriline külalislahkus ja kingitused, olenemata sellest, kas need on antud või vastu võetud, peavad olema õigustatud ärieesmärgiga ning alati olema mõistliku ja sobiva laadi ning väärtusega.

Tavaline äriline reklaam, võrgustike loomine ja kliendisuhetus on olulised meetodid meie ärisuhte hoidmiseks klientide ja partneritega. Need võivad siiski kujutada endast altkäemaksu, kui neid pakutakse või võetakse vastu valel eesmärgidel.

Mõistlikud kingitused ja külalislahkus on lubatud seni, kuni järgitakse käesolevas juhendis ja muudes juhistes sätestatud nõudeid. Mis tahes külalislahkus või kingitused peavad olema selgelt seotud Assemblin Caverion Grupi tavapärase äritegevusega ning neid ei tohi kunagi pakkuda sobimatu eelise saamiseks. Selline külalislahkus või kingitused peavad olema kooskõlas meie tavapärase äritavaga ning olema mõistlikud ja sobivad.

See tähendab:

- Külalislahkuse või kingituste väärtus võib olla ainult sümbolne – näiteks kutsed traditsioonilistele promoüritustele, lihtsad lõunad, joogid või ettevõtte poolt ärikingitusena heaks kiidetud väikesed kingitused.
- Külalislahkuse ja/või kingituste sagedus ei tõuse ebamõistlikule tasemele ja neid ei anta ega saada kätte sobimatul ajal, näiteks lepinguläbirääkimiste või hankepakkumiste esitamise ajal.

- Külalislahkus ja kingitused ei tohi olla mõeldud otsuste tegemise mõjutamiseks ning nende eest ei saa midagi vastutasuks oodata.
- Kingitusi rahas või rahaga võrdses väärtuses ega esemeid, mis on oma olemuselt sobimatud, ei tohi kinkida ega vastu võtta.
- Kingitused ja külalislahkus peavad vastama kingisaaja käitumisjuhiste, kui need on meile teada.

Soovitame arutleda meie partneritega äriühenduste, kingituste ja käitumisjuhendi tingimuste teemal.

Riikides, kus me töötame, kehtivad riigiametnikele kingituste tegemise ja külalislahkuse kohta väga ranged seadused. Te ei tohi külalislahkust osutada avalikele ametnikele, nende töötajatele, esindajatele või konsultantidele, välja arvatud juhul, kui selline külalislahkus ja kingitused on eelnevalt nõuetekohaselt hinnatud ja otsustatud.

Täiendavad juhised leiata Assemblin Caverion Groupi altkäemaksu- ja korrupsioonivastasest poliitikast.

Sponsorlus ja poliitiline panus

Sponsorlust ei tohi kunagi anda selleks, et saada eelist konkreetsetes äritehingus või võimaluses.

Sponsorlus on rahaline tugi teatud eesmärgi, tegevuse, isiku või organisatsiooni toetamiseks vastutasuks tunnustuse eest. Sponsorlus võib hõlmata ettevõtte kaubamärgi kuvamist seotud tegevustes. Erinevalt reklaamist ei hõlma sponsorlus turunduspinna ostmist.

Küsige endalt: Kas see kingitus, sponsorlus või meelelahutus aitab meid tehingu sõlmimisel?

Kui vastus on jaatav, siis ära tee seda!

Sponsorlust võib anda ainult eelneval nõusolekul kooskõlas Assemblin Caverion Groupi ametiasutuste poliitikaga. Igasugune sponsorlus peab vastama käesolevale juhendile ja teistele grupi juhtivdokumentidele.

Grupp ei tee rahalisi sissemaksmeid erakondadele või rühmitustele ega üksikutele poliitikutele. Sobivate nõusolekute korral võib ettevõtte teha mõõdukaid annetusi heategevuseks.

5. Me tunneme oma äripartnereid

Tarneahel

Möistame, et head ja usaldusväärsed tarnijad ning alltöövõtjad on Assemblin Caverion Grupi äritegevuse jaoks hädavajalikud.

Meie eesmärk on pikaajalised ja vastastikku kasulikud suhted, koheldes oma tarnijaid ja alltöövõtjaid professionaalselt, õiglaselt, võrdselt ja lugupidavalt, nagu on kirjeldatud käesolevas juhendis. Nõuame, et alltöövõtjad ja nende tarnijad järgiksid kõiki kehtivaid seadusi ja määrusi ning samu eetilisi põhimõtteid nagu meiegi. Selleks on meil eraldi tarnijate käitumisjuhend, mis on alati tarnijatega sõlmitava lepingu lahutamatu osa.

Assemblin Caverion Group tunnustab oma vastutust oma tarnijate ja tarneahela tundmise eest ning pühendub

pidevale tarnijate taustakontrolli praktika arendamisele, lähtudes riski hindamisest.

See tähendab:

- Tarnijatega töötades arvestage alati käesoleva juhendi kohaldatavate põhimõtete, nagu seaduste järgimine, inimõiguste austamine, korrupsiooni vältimine, külalislahkuse ja kingituste nõuded, huvide konflikti vältimine ja kaubandussanktsioonide järgimine.
- Tarnija käitumisjuhend tuleb lisada kõikidesse tarnijalepingutesse.
- Tehke koostööd ainult usaldusväärsete tarnijatega.
- Uute tarnijatega koostööd alustades peate järgima ettevõtte juhiseid uue tarnija registreerimiseks.

6. Me seisame õiglasete äritavade eest

Huvide konfliktid

Asseblin Caverion Groupi tehingud peavad põhinema objektiivsel äritegevuse hindamisel ja olema sõlmitud vastavalt turutingimustele. Pead tagama, et tegutsed alati ettevõtte huvides ja lojaalselt.

Aeg-ajalt võivad meie ärikeskkonnas tekkida olukorrad, kus mõned meie kliendid, tarnijad või muud partnerid on seotud meie pereliikmete või meie enda isikliku seosega (nt meil võib olla aktsiaid või kuulume juhatusse).

Kui selline olukord tekib, peate veenduma, et teie tegevus ei tekita ega näi tekitavat konflikti teie isiklike huvide ja ettevõtte huvide vahel. Isegi kui midagi pole valesti, võib huvide konflikti ilmnemisel olla oluline negatiivne mõju ettevõtte mainele ja äritegevusele.

Hoidke oma isiklikud huvid kõigist äriotsustest lahus. See võib hõlmata seda, et te ei osale selliste äripartneritega seotud otsuste tegemisel.

Olge läbipaistev ja avaldage oma tegelik või võimalik huvide konflikt, et saaks rakendada asjakohaseid meetmeid. Peate oma juhti teavitama kõigist asjaoludest, mis võivad viia huvide konfliktini.

Isiklikud huvid on huvid, mis on seotud teie, teie pereliikmete või teie lähedastega, sealhulgas mis tahes üksusega või ettevõttega, mida te otseselt või kaudselt üksi või koos teistega juhite.

Keelatud tegevused

- Osalemine mis tahes otsuses sõlmida leping või teha makseid teile või mõnele teie pereliikmele kuuluvale ettevõttele.
- Oma pereliikme palkamise otsuse tegemisel osalemine.

Olge konkurentidega suheldes ettevaatlik.

Konkurentsioigus

Asseblin Caverion Group toetab ja järgib avatud ja ausa konkurentsipõhimõtteid kõikidel turgudel.

Järgime kõiges oma tegevuses kehtivaid konkurentsiseadusi ja peame vältima kõiki olukordi, kus on oht konkurentsieeskirju rikkuda. Me ei osale kunagi konkurentsivastastes tegevustes, nagu hindade kindlaksmääramine või turgude ja/või klientide jagamine konkurentidega.

Eriti ettevaatlik peaksite olema olukordades, kus on õigustatud vajadus meie konkurentidega suhelda, näiteks ametiühingute koosolekutel või lepingueelsetel läbirääkimistel, et valmistada ette koostööprojekti tarbes ühiseid pakkumisi. Kui kontakt või kohtumine pole tingimata vajalik, peaksite seda vältima.

Me ei räägi oma konkurentidega järgmistest teemadest:

- hinnad või hindade määramise põhimõtted
- osalemine pakkumisprotsessides
- meie kulud ja kulustruktuurid
- meie strateegilised otsused või muu teave, mis ei ole avalik ja mida konkurendid ei peaks teadma.

Meie konkurentide kohta delikaatsete andmete hankimine või säilitamine nende töötajatelt, isegi kui nad on teie isiklikud sõbrad või endised kolleegid, on rangelt keelatud.

Kui konkurentsiamet võtab teiega ühendust, teavitage sellest alati kohe oma töökoha õigusosakonda.

Täpsem info on saadaval ettevõtte konkurentsijuhendis.

Pettused ja rahapesu

Asemblin Caverion Group ei osale üheski pettuse või rahapesuga seotud tegevuses.

Järgime seaduseid, mis ennetavad rahapesu ja pettuseid. Ebaseaduslikud finantstegevused, näiteks raha päritolu varjamine või dokumentide võltsimine, on rangelt keelatud. Klientide ja partnerite identiteeti tuleb kontrollida ning tehinguid jälgida kahtlaste tegevuste suhtes. Pettusega seotud tegevused, nt valeväidete esitamine, valeandmete edastamine või oluliste asjaolude varjamine on keelatud. Isiklikud finantsid tuleb alati hoida eraldi ettevõtte finantsidest. Meie toodete ja teenuste esitlemine on alati tõene ja täpne.

Kui kahtlustad, et mis tahes projekt, millele me paksumist teeme või mille kallal töötame, on seotud rahapesuga, teavita sellest oma juhti, õigusosakonda või edasta info Speak Up kanali kaudu.

Rahapesu tähendab illegaalselt saadud raha päritolu varjarmist ja selle esitlemist kui seaduslikust allikast pärit. Asemblin Caverion Group ega selle töötajad ei tohi mitte mingil juhul osaleda toimingutes või tegevustes, mis on või näivad olevat seotud rahapesuga või selle osana.

Kaubanduslikud sanktsioonid

Asemblin Caverion Group järgib täielikult kõiki kehtivaid kaubanduse piiranguid ja kaubandussanktsioonide regulatsioone.

Sanktsioonid võivad olla riigi või muu organisatsiooni kehtestatud välispoliitika vahendina, mille eesmärk on keelata kaubandus teatud riikide, isikute, organisatsioonide või sektoritega.

Me ei tee äri otseselt ega kaudselt ühegi riigi või piirkonnaga, mille suhtes kohaldatakse sanktsioone. Me ei suhtle otseselt ega kaudselt ühegi isiku või üksusega, kes on kehtivates sanktsioonide keelatud nimekirjades.

See tähendab:

- Peate jälgima kliente, tarneahelat ja meie äripartnereid, et vältida igasugust seost või äritegevust sanktsioonide nimekirjas olevate isikute või organisatsioonidega.
- Peaksite olema eriti ettevaatlik juhul, kui osapool ei soovi anda teavet omanike ja rahastamise kohta.
- Me ei ekspordi seadmeid ega oskusi, mis rikuvad sanktsioonide regulatsioone.

Keelatud tegevused

- Igasugune olukord, millega on seotud teadaolevad kurjategijad.
- Kliendi projekt tervikuna ei ole selgelt äriliselt teostatav.
- Makseid tehakse osapooltelt, kes ei ole projektiga seotud.
- Makseid teostatakse ebatavalisel viisil.
- Äri- või kaubanduslikud tingimused on ebatavalised ja sellele ei ole selget põhjendust.
- Äri tegemine klientide või tarnijatega, kes on sanktsioonide nimekirjas.

7. Me hoolitseme oma teabe ja varade eest

Ettevõtte vara kasutamine

Ettevõtte vara, näiteks tööriistu, tohib kasutada ainult tööülesannete täitmisel.

Asemblin Caverion Groupi vara, nagu tööriistad, seadmed, varuosad või materjalid, tohib kasutada ainult ettevõtte äritegevuse eesmärkidel. Ettevõttele kuuluvad ka projektist ülejäänud- või varumaterjalid. Ettevõtte varasid ei tohi kasutada isiklikuks otstarbeks ega oma isikliku äri tegemiseks, olgu see siis ise või kaudselt kellegi teise abiga.

Ettevõtte hüvevarasid (nt telefonid, autosoodustus) võib kasutada vastavalt kohalikele seadustele ja ettevõtte juhenditele.

Isikuandmete kaitsmine

Asemblin Caverion Group tagab, et kogu isikuandmete kasutamine toimub kooskõlas kehtivate seadustega.

Austame igaühe õigust oma privaatsuse ja isikuandmete kaitsele. Kõik andmete kogumise ja töötlemise toimingud viiakse läbi privaatsust austades ja kooskõlas seadustega.

Töötleme ja säilitame isikuandmeid ainult siis, kui see on vajalik meie tööülesannete täitmiseks. Tagame, et isikuandmetele pääsevad juurde ainult selleks volitatud isikud ning neid ei säilitata kauem, kui on vajalik nende säilitamise eesmärgi saavutamiseks.

Konfidentsiaalse teabe kaitsmine

Konfidentsiaalne teave on Asemblin Caverion Groupi äritegevuse jaoks ülioluline ja seda tuleb hoolikalt käsitleda.

Asemblin Caverion Groupil on ärisaladused ja muu konfidentsiaalne teave, mis on meie äriedu seisukohalt üliolulised. See hõlmab näiteks teavet müügi, äriplaanide, hindade, äriprotsesside, tarnijate, klientide ja teiste äripartnerite ning võimalike uuenduste kohta. Meile on usaldatud ka meie klientide konfidentsiaalne teave ning meil on klientide ja teiste osapoolte ees konfidentsiaalsuskohustused. Te peate kaitsma kõigi mitteavalike andmete konfidentsiaalsust, mis kuuluvad ettevõttele, selle klientidele või partneritele.

Asemblin Caverion Groupis töötamine tähendab, et teile on usaldatud töö käigus õpitud tundliku teabe hoidmine täielikus konfidentsiaalsuses

Infoturve

Infoturve on äärmiselt oluline meie äritegevuse jätkusuutlikkuse tagamiseks.

Kõik töötajad ja partnerid peavad käsitlema tundlikku teavet ülimalt ettevaatlikkusega, järgides kehtestatud eeskirju ja protokolle, et vältida volitamata juurdepääsu, avalikustamist või väärkasutust. Kõikidest infoturbe rikkumise tähelepanekutest või kahtlusest tuleb viivitamatult teada anda. Teabe kaitsmine ei ole mitte ainult juriidiline kohustus, vaid ka oluline vastutus usalduse säilitamisel meie klientide, partnerite ja teiste osapoolte ees.

See tähendab, et peate:

- Kasutama tugevaid parooli
- Jagama ja salvestama dokumente ainult turvalisel viisil, vastavalt juhiste
- Mitte kunagi jagama kellegagi oma ettevõtte läbipääsukaarti, kasutajatunnust ega parooli
- Installima kõik seadme värskendused võimalikult kiiresti
- Osalema kohustuslikul infoturbe koolitusel

8. Tagame täpse aruandluse

Asemblin Caverion Group peab oluliseks täpsete ettevõtte dokumentide ja aruannete koostamist, et tagada seaduslik ja eetiline äritegevus.

Meie eesmärk on luua pikaajaline väärtus aktsionäride ja teiste partneritega. Püüame esitada oma finants- ja muud tulemused ausalt ja täpselt, järgides seadusest tulenevaid nõudeid ja partnerite ootusi.

Meie aruandluse aluseks on järgmised põhimõtted.

- Tagame, et meie väline aruandlus pakub turule asjakohast teavet järjepidevalt ja õigeaegselt ning on kooskõlas kehtivate seaduste, määruste ja raamatupidamisstandarditega.
- Dokumenteerime oma äritehingud täielikult ja korrektselt vastavalt meie raamatupidamis põhimõtetele ja tavadele.
- Järgime kõiki kohaldatavaid maksuseadusi, sealhulgas maksuaruandluse nõudeid.
- Järgime seaduslikke piiranguid siseinfo väärkasutuse ja avalikustamise osas.

9. Me hoolime keskkonnast

Asemblin Caverion Group kaitseb keskkonda ja tegutseb ehituse keskkonnas vastutustundlikult ning keskkonnasõbralikult.

Meie tegevusvaldkond on seotud ehitusega, mistõttu on keskkonnahoid meie tegevuse keskne prioriteet. Järgime ÜRO Global Compact'i ja selle säästva arengu eesmärgi (SDG-sid) ning oleme pühendunud teaduspõhiste eesmärkide algatusele (SBTi), et hoida globaalne soojenemine Pariisi kokkuleppe kohaselt alla 1,5 °C piiri. Oleme seadnud oma tegevuse jaoks teaduspõhised kliimaeesmärgid, et vähendada meie väärtusahela põhjustatud kasvuhoonegaaside heidet. Meil on kohustus arvestada oma tegevuse keskkonnamõjudega ja otsime aktiivselt viise, kuidas vähendada kasvuhoonegaase ja muid keskkonnale kahjulikke mõjusid koos oma tarnijate ja klientidega.

Me järgime või ületame kehtivaid seadusi ja nõudeid ning järgime kõrgeid keskkonnastandardeid kogu oma tegevuses. Sama eeldame ka oma tarnijatelt ja partneritelt. Püüame pidevalt aidata oma klientidel tuvastada nende tegelikke keskkonnamõjusid ja valida tehnilisi lahendusi, mis on vastupidavad, ressursisäästlikud, uuendatavad, hooldatavad, parandatavad, taaskasutatavad ja/või ümbertöödeldavad. Nii väldime ja vähendame ehituse keskkonnas heitkoguseid, bioloogilise mitmekesisuse vähenemist ja muid kahjulikke keskkonnamõjusid. Seda selleks, et

soodustada vähese süsinikuga ja ressursisäästlikku ühiskonda

Samuti mõistame ja jälgime oma tegevuse keskkonnamõjusid ning järgime rangelt kõiki keskkonnanõudeid ja -protseduure.

See tähendab, et Sa:

- Võtad omaks seadusega, regulatsioonidega ja/või Asemblin Caverion Groupi poolt seatud keskkonnanõuded, -kohustused ja eesmärgid
- Oled tähelepanelik ja tõstad keskkonnateemasid esile, küsides, kuidas neid antud projektis või tegevuses arvesse võetakse.
- Annad keskkonnaalastest muredest märku oma juhile või kohalikule kvaliteedispetsialistile kohe, kui neid märkad.
- Viid lahenduste paigaldamise, arendamise või tarnimise osana läbi vajaliku keskkonnamõju hindamise, hangid keskkonnalubasid, läbid vajalikud koolitused ning korraldad jäätmekäitlust ja jäätmete aruandlust.
- Teed partnerite, tarnijate ja klientidega aktiivselt koostööd, et avastada kahtlast tegevust meie koostöövõrgustikus.
- Otsid kestlikumaid lahendusi, materjale, aineid ja töövõtteid toodete disainis, tootmises, paigaldamises või hoolduses.

10. Me räägime oma muredest

Me kõik vastutame oma tegude ja eetilise ärikäitumise kultuuri loomise eest. Meil kõigil on kohustus sõna võtta, kui me märkame või kahtlustame eeskirjade rikkumisi.

Asemblin Caverion Group järgib oma äritegevuses aususe ja õigluse põhimõtteid. Avatud ja usaldusväärse kultuuri loomiseks on oluline, et meie töötajad julgeksid oma muredest rääkida.

Ettevõtte julgustab ja kutsub üles kõiki töötajaid ning väliseid osapooli teavitama muredest ja võimalikest rikkumistest, kasutades selleks sobivaid teavituskanaleid.

Murest teatamiseks on kolm võimalust:

- **Otsene kontakt**
Võttes otse ühendust oma juhi või personaliosakonnaga.
- **„Speak Up“ kanal**
Asemblin Caverion Group'il on veebipõhine teatamise kanal, mida haldab väline teenusepakkuja. Selle kaudu saavad töötajad konfidentsiaalselt teatada oma tähelepanekutest väärkäitumise kohta (eelistuse korral on seda võimalik teha ka ananüümselt). Juurdepääs Speak Up kanalile ja teave selle kohta on saadaval sise- ja väliskommunikatsiooni kanalites. Kanalit saavad

kasutada ka ettevõtte äripartnerid ja muud välised osapooled.

- **E-post**
Võite murest teatada e-posti teel aadressile ethics@caverion.com
Seda meilikontot loeb regulaarselt Asemblin Caverion Groupi peajurist.

Kõiki nõuetele vastavusega seotud probleeme ja aruandeid võetakse tõsiselt. Neid käsitletakse delikaatselt ja võimaluse korral konfidentsiaalselt. Rikkumistega seotud juurdlusi viiakse läbi objektiivselt ja erapooletult, järgides võrdsuse põhimõtet.

Ettevõtte ei tolereeri mis tahes kättemaksu või negatiivseid tagajärgi isikute suhtes, kes esitavad aruandeid või avalikustamist heas usus. Tahtlikult valesüüdistuste esitamine on aga keelatud ja võib kaasa tuua distsiplinaarkaristuse.

Kõik käesoleva juhendi rikkumised toovad kaasa vastavad meetmed. Meetmete liigid sõltuvad muu hulgas rikkumise tõsidusest, Asemblin Caverion Groupile või teistele tekitatud kahjust või riskist ning vastava riigi tööseadustest. Meie poliitika kohaselt edastame kahtlustatavad kuritegelikud tegevused pärast asjakohast hindamist õiguskaitseasutustele.

Kas teil on käitumisjuhendi kohta küsimusi?

Käitumisjuhendi teave on töötajatele kättesaadav siseveebis. Nõuetele vastavuse kohta juhiste saamiseks võite võtta ühendust järgmiste inimestega:

- Teie juht
- Personaliosakond
- Grupi peajurist